

REGELING CONFLICTHANTERING PAROCHIEFEDERATIE ONZE LIEVE VROUW EN SINT-PIETER

Preambule

Waar mensen met elkaar samenwerken kunnen conflicten ontstaan.

Dat is op zich geen verontrustende situatie, zolang het conflict maar in een vroegtijdig stadium wordt gesignaleerd, gekend en er adequaat op wordt gereageerd.

Met deze regeling beoogt de Parochiefederatie Onze Lieve Vrouw en Sint-Pieter hierin te voorzien.

Het belang van onze kerkgemeenschap, met al haar vrijwilligers en verschillende groeperingen, vraagt om heldere en breed gedragen keuzes voor het oplossen van (potentiële) conflicten. De keuzes die in deze regeling zijn opgenomen, zijn erop gericht om conflicten te objectiveren, de duur ervan te beperken én in onderling overleg op te lossen.

Niet alleen om beschadiging en/of escalatie te voorkomen, maar ook vanuit de overtuiging dat een organisatie sterker wordt als een conflict op een goede wijze wordt opgelost.

De afspraken over conflicthantering hebben vooral een procedureel karakter.

De tekst van de regeling, de preambule alsmede de artikelsgewijze toelichting zal via de website van de Parochiefederatie te raadplegen zijn.

Regeling conflicthantering Parochiefederatie Onze Lieve Vrouw en Sint-Pieter

Artikel 1

1. Indien er sprake is van een (potentieel) conflict binnen of tussen de geledingen van de Parochiefederatie Onze Lieve Vrouw en Sint-Pieter, niet zijnde een arbeidsconflict of een schending van de Gedragscode Pastoraat 2018, en dit (potentieel) conflict niet in onderling overleg kan worden opgelost, zal het kerkbestuur van de Parochiefederatie zich inspannen om in goed overleg en binnen drie maanden tot een passende oplossing te komen.
2. De voorzitter van het kerkbestuur -of als de voorzitter van het kerkbestuur zelf bij het (potentieel) conflict betrokken is de vicevoorzitter- definieert de kern van het conflict, alsmede de mogelijke oplossingsrichtingen zoals genoemd in artikel 2 eerste lid.
3. De voorzitter van het kerkbestuur -of als de voorzitter van het kerkbestuur zelf bij het conflict betrokken is de vicevoorzitter- stemt met alle betrokken partijen de gekozen oplossingsrichting af.
4. De (vice-) voorzitter van het kerkbestuur kan zich door een ander lid van het kerkbestuur laten bijstaan of laten vertegenwoordigen.

Artikel 2

1. Pas nadat betrokken partijen niet tot overeenstemming over een oplossingsrichting zijn gekomen, kan het conflict worden opgelost door middel van: mediation/ bemiddeling/ een onafhankelijke commissie van wijzen, die een zwaarwegend/bindend advies kan geven.
2. De (vice-) voorzitter van het kerkbestuur en/of het in artikel 1 lid 4 genoemd ander lid kan het besluit nemen om het onder artikel 2 lid 1 opgenomen middel in gang te zetten.

Artikel 3

De voorzitter en leden van het kerkbestuur van de Parochiefederatie Onze Lieve Vrouw en Sint-Pieter zijn, overeenkomstig deze regeling en in overeenstemming met hun taak- en bevoegdheidsverdeling, verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge (potentiële) conflicten.

Artikelsgewijs toegelicht

Artikel 1 lid 1 bakent de termijn en de reikwijdte van de regeling conflicthantering Parochiefederatie Onze Lieve Vrouw en Sint-Pieter af.

De regeling geldt niet voor arbeidsrechtelijke conflicten. Een arbeidsconflict is een conflict over de naleving van de uit een arbeidsovereenkomst voortvloeiende rechten en plichten. Arbeidsrechtelijke geschillen worden door het wettelijk arbeids-of ontslagrecht en op grond van de individuele arbeidsovereenkomst geregeld.

De regeling heeft evenmin betrekking op schendingen van de Gedragscode Pastoraat, zoals in 2018 door de Nederlandse Bisschoppen is vastgesteld en via de website van het Bisdom Roermond openbaar gemaakt. Deze gedragscode ziet op het bevorderen en handhaven van de sociale veiligheid in de pastorale en parochiële relaties binnen de Rooms Katholieke kerk. Hiertoe is een landelijk meldpunt, een procedure en een vertrouwenspersoon ingesteld. De Gedragscode Pastoraat 2018 is integraal van toepassing op de Parochiefederatie Onze Lieve Vrouw en Sint-Pieter.

Het eerste lid geeft verder aan dat een oplossing voor een (potentieel) conflict eerst in eigen geledingen dient te worden gezocht. Pas dan kan een beroep op onderhavige regeling worden gedaan.

Het tweede lid en vierde lid van artikel 1 stelt vast wie waarvoor verantwoordelijk is.

Het derde lid van artikel 1 ziet op het belang van een goede communicatie over de gekozen oplossingsrichting.

Artikel 2 repareert het dak als de zon nog schijnt.

Met het oog op een zorgvuldige afweging tussen alle belangen, ziet de regeling op verschillende manieren om een conflict te beslechten.

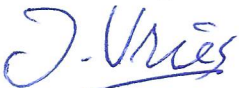
Het belangrijkste verschil tussen mediation en bemiddeling is dat bij mediation er alleen procesbegeleiding plaatsvindt en dat bij bemiddeling, de bemiddelaar ook inhoudelijke voorstellen kan doen.

Het eerste lid geeft nogmaals aan dat een mogelijke oplossingsrichting vooraleerst uit eigen geledingen dient te komen.

Het tweede lid van artikel 2 stelt de besluitvorming vast.

Artikel 3 ziet op de onderlinge verhouding tussen de leden en voorzitter van het kerkbestuur van de Parochiefederatie Onze Lieve Vrouw en Sint-Pieter.

Vastgesteld door kerkbestuur van de RK Parochiefederatie O.L. Vrouw Tenhemelopneming en H. Petrus en Allerheiligste Verlosser en H. Petrus te Maastricht d.d. 6-2-2024



Mgr. J. Vries, voorzitter



Mw. T. Hoorn-te Boekhorst, secretaris